






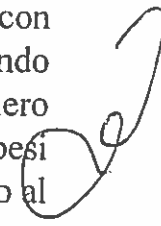
**VERBALE DI ESAME CONGIUNTO EX ART. 14 – D.LGS. 148/2015**


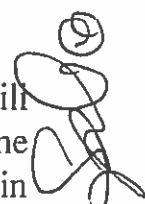
Il giorno 15 gennaio 2016 presso la sede dell'Unione degli Industriali di Napoli si sono incontrati:

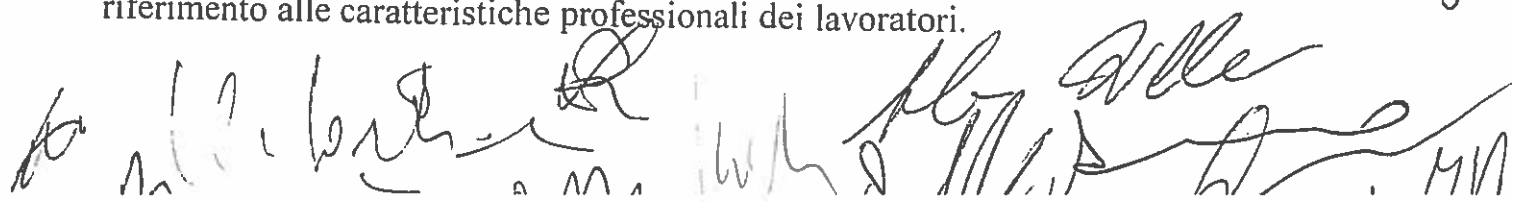
- FINCANTIERI SPA, rappresentata dal dott. Marcello Sorrentino, ing. Gilberto Tobaldi, dott. Umberto Mazzoleni, dott. Stefano D'Agata, assistita dall'Unione degli Industriali di Napoli in persona del dott. Giorgio Volpe e dott. Mario Marrocchelli
- FIM, FIOM, UILM, FAILMS, UGL METALMECCANICI di Napoli, nelle persone dei Sigg: Francesco Griffò, Michele Liberti, Antonio Santorelli, Giovanni Sgambati, Luigi Scarica e Carlo Cirillo.
- RSU del Cantiere di Castellammare di Stabia nelle persone dei Sigg.: Aniello Di Maio, Domenico Di Maio, Giovanni De Riso, Rosario Longobardi, Raffaele Salvati e Massimo Spalice.

 ed hanno effettuato il richiesto esame congiunto, di cui all'art. 14 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 148, in riferimento a quanto comunicato, con lettera di data 9 dicembre 2015, dall'Azienda alla RSU e alle OO.SS. territoriali, circa la necessità di ricorrere all'intervento della cassa integrazione guadagni ordinaria.

Tale richiesta risulta motivata dalla situazione dei mercati di riferimento delle costruzioni navali che, seppur caratterizzati da un iniziale trend di ripresa, restano contrassegnati da una sempre più importante concorrenza. 

 Il contesto sopra descritto determina una temporanea carenza di commesse con conseguente ricadute sui carichi di lavoro di Castellammare di Stabia, rendendo necessario il ricorso alla cassa integrazione guadagni ordinaria per un numero massimo di 125 dipendenti, su un totale di dipendenti pari a 562, che saranno sospesi a zero ore settimanali dall'attività lavorativa a decorrere dal 20 gennaio 2016 e fino al 10 aprile 2016, per la durata prevedibile di n. 12 settimane. 

 Il regime di cassa integrazione guadagni ordinaria, al fine di perseguire i possibili equilibri nell'impiego dei lavoratori, sarà attuato con criteri di rotazione compatibilmente con le esigenze tecniche, produttive e organizzative, nonché in riferimento alle caratteristiche professionali dei lavoratori. 



L'Azienda anticiperà il trattamento di cassa di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.

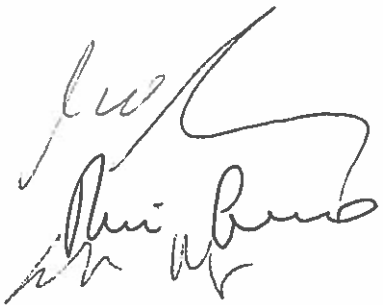
La Direzione aziendale e la RSU si incontreranno, nell'ambito di un esame congiunto, con cadenza mensile, per verificare le modalità di utilizzo della cassa integrazione e le prospettive produttive.

Le organizzazioni sindacali dei lavoratori esprimono parere favorevole alla richiesta di C.I.G. ordinaria.

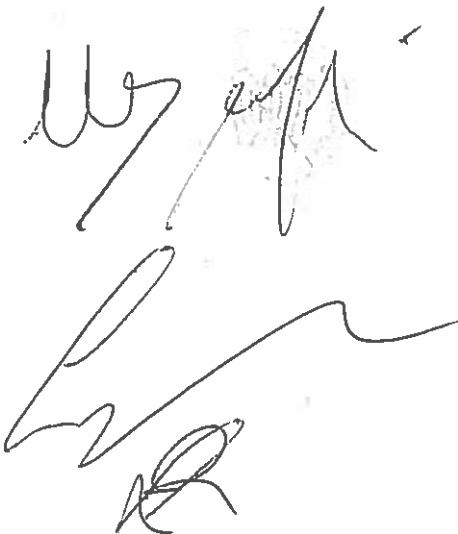
Le parti si danno atto di aver ottemperato a quanto previsto dall'art. 14 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 148.

Letto, confermato, sottoscritto

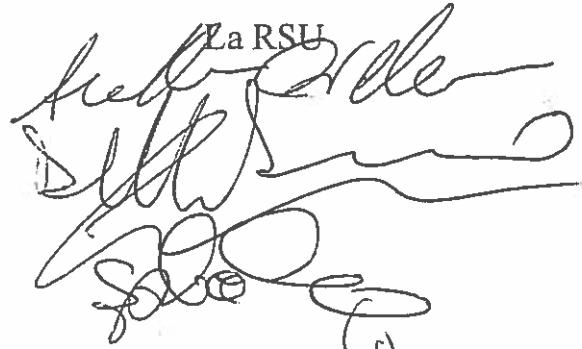
La Fincantieri Spa



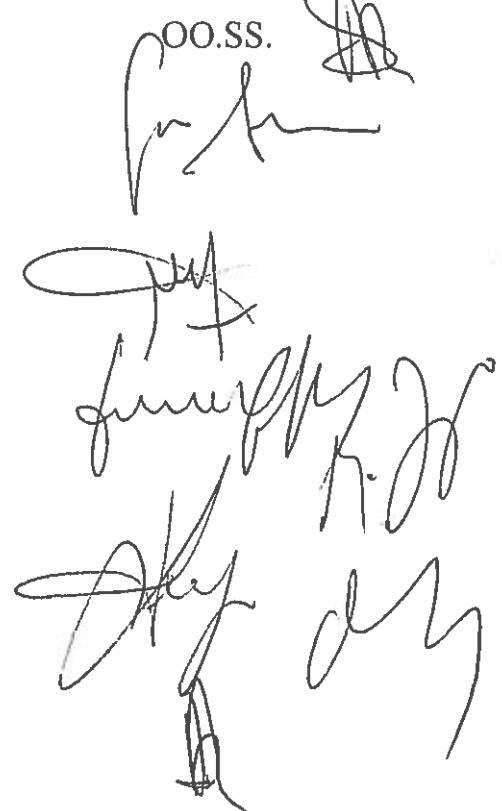
Unione degli Industriali



La RSU



OO.SS.



## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 gennaio 2016 presso la sede dell'Unione degli Industriali di Napoli si sono incontrati:

- FINCANTIERI SPA, rappresentata dal dott. Marcello Sorrentino, ing. Gilberto Tobaldi, dott. Umberto Mazzoleni, dott. Stefano D'Agata, assistita dall'Unione degli Industriali di Napoli in persona del dott. Giorgio Volpe e dott. Mario Marrocchelli
- FIM, FIOM, UILM, FAILMS, UGL METALMECCANICI di Napoli, nelle persone dei Sigg: Francesco Griffò, Michele Liberti, Antonio Santorelli, Giovanni Sgambati, Luigi Scarica e Carlo Cirillo.
- RSU del Cantiere di Castellammare di Stabia nelle persone dei Sigg.: Aniello Di Maio, Domenico Di Maio, Giovanni De Riso, Rosario Longobardi, Raffaele Salvati e Massimo Spalice.

A seguito delle richieste delle OO.SS. finalizzate al contenimento del numero delle sospensioni e al miglioramento del trattamento economico riconosciuto ai dipendenti sospesi in CIGO, le Parti hanno convenuto, per quanto riguarda la riduzione del numero delle sospensioni, di attivare, nel rispetto delle esigenze tecnico/produttive/organizzative aziendali, le seguenti azioni:

- corsi di formazione e riqualificazione professionale mirata;
- trasferte presso altri siti sociali;
- internalizzazioni di attività produttive.

Il ricorso agli strumenti di cui sopra consentirà di ridurre il numero massimo di dipendenti interessati alla CIGO dalle 145, di cui alla nota aziendale del 9.12.2015, a 125 unità.

In riferimento al trattamento economico le Parti hanno concordato quanto segue:

### Ticket restaurant e rimborso spese

Per ogni giornata di presenza ai corsi di formazione, svolti dai dipendenti in regime di cassa integrazione guadagni ordinaria, verrà riconosciuto il ticket restaurant pari a € 5,29 nonché il rimborso spese per il trasporto pari a € 5,00 al lordo delle ritenute di legge.

Le assenze, anche se indennizzate totalmente/parzialmente da Enti esterni, non daranno titolo per la/le giornata/e di assenza al riconoscimento dei suddetti importi.

### Tredicesima mensilità

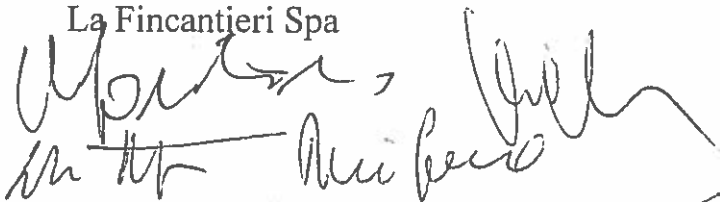
I periodi di CIGO saranno considerati utili ai fini della maturazione dell'istituto della tredicesima mensilità, ferma rimanendo la scadenza temporale di corresponsione della stessa.

Le Parti confermano, infine, il reciproco impegno per assicurare il massimo coinvolgimento delle risorse – al fine di favorirne una prestazione migliorata in termini di efficienza e rapporto tra orario offerto e orario lavorato – nonché si impegnano a collaborare fattivamente al fine di elevare gli standard di sicurezza sui luoghi di lavoro, anche attraverso il mantenimento dell'ordine e pulizia degli ambienti di lavoro.

La Parti condividono, inoltre, la necessità di raggiungere un maggior grado di compartecipazione dei dipendenti al complesso processo operativo aziendale, al fine di determinare le condizioni per ottenere standard produttivi sempre più elevati.

Letto, confermato, sottoscritto

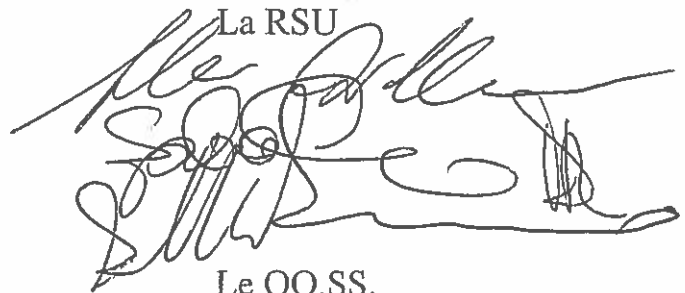
La Fincantieri Spa



Unione Industriali



La RSU



Le OO.SS.



## NOTA A VERBALE

La Società, nel confermare che il temporaneo scarico produttivo avrà una durata massima prevedibile di 12 mesi, prende atto positivamente degli impegni assunti presso il Mise da parte di Regione Campania e Ministeri competenti, nel ritenere la costruzione di una nave oceanografica quale progetto qualificante nell'ambito della programmazione finanziaria, da rendere cantierabile nel corso dei prossimi tre mesi.

Conseguentemente a tale impegno istituzionale, da monitorare congiuntamente, le parti auspicano che il ricorso alla cassa integrazione ordinaria, attivata il 20 gennaio p.v., possa essere contenuta entro il limite delle 12 settimane.

La Società dichiara, inoltre, che l'eventuale inizio delle lavorazioni legate alla nave "oceanografica", da realizzare nello stabilimento di Castellammare di Stabia, avrà consistenti ricadute occupazionali, tali da consentire il rientro graduale dei lavoratori coinvolti nella CIGO, nonché importanti positive ricadute per l'indotto locale e per i centri di ricerca regionali e nazionali.

Tuttavia, a valle della situazione produttiva sopra descritta, l'Azienda ribadisce che, attraverso il carico di lavoro acquisito, nonché quello in fase di acquisizione, sarà in grado di dare visibilità produttiva, a seguito anche dei necessari recuperi di efficienza e compartecipazione dei dipendenti al complesso processo operativo aziendale, a tutti i cantieri del Gruppo – compreso Castellammare di Stabia - fino al 2020.

La società dichiara inoltre che, oltre alle lavorazioni già avviate relative al troncone della costruzione n. 6243, le ulteriori attività, relative al troncone della costruzione LSS, inizieranno nel corso del prossimo mese di febbraio.

Napoli, 15 gennaio 2016

